

Autor:	Frank Giebel (DSB)
Bereich:	Datenschutz Management
Sektion:	Informationspflichten
Dokument:	DS-Information - Bewerbende

DATENSCHUTZ-INFORMATIONEN – BEWERBENDE

Sehr geehrte Bewerbende,

wir freuen uns über Ihr Interesse an uns als Arbeitgeber und Ihre Bewerbung. Nachfolgend informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten (folgend: „Daten“) im Rahmen Ihrer Bewerbung bei uns:

1. IDENTITÄT DES VERANTWORTLICHEN

Verantwortlich i.S. des Art. 4 Nr. 7 DS-GVO (EU-Datenschutz-Grundverordnung) ist die

Koblenz-Touristik GmbH

Bahnhofplatz 7, 56068 Koblenz

erreichbar unter Tel.: 0261 30388-0, Telefax: 0261 30388-11, E-Mail info@koblenz-touristik.de

2. DATENSCHUTZBEAUFTRAGTER

Die Koblenz-Touristik hat einen Datenschutzbeauftragten wirksam bestellt bei

3rd Mind Business Consulting GmbH

Langer Weg 60, 65760 Eschborn

Bei Fragen rund um den Datenschutz erreichen Sie Herrn Frank Giebel unter DSB-Service@3rd-mind.de

3. PERSONENBEZOGENE DATEN

Dies sind alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person (folgend: "betroffene Person") beziehen; als identifizierbar wird eine natürliche Person (Mensch) angesehen, die direkt oder indirekt, insbesondere mittels Zuordnung zu einer Kennung wie einem Namen, zu einer Kennnummer, zu Standortdaten, zu einer Online-Kennung oder zu einem oder mehreren besonderen Merkmalen identifiziert werden kann, die Ausdruck der physischen, physiologischen, genetischen, psychischen, wirtschaftlichen, kulturellen oder sozialen Identität dieser natürlichen Person sind.

Also grundsätzlich alle direkten oder indirekten Informationen, die zu Ihrer Identität führen. Hierunter fallen z.B. Angaben wie Name, Adresse, Telefonnummer, E-Mail-Adresse, Kontodaten, Kredit- / Debitkartendaten, aber auch Fingerabdrücke, Fotos etc.

4. VERARBEITUNGSZWECKE UND RECHTSGRUNDLAGEN

Die Verarbeitung Ihrer Daten ist zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung für ein Beschäftigungsverhältnis bei uns, soweit dies für die Entscheidung über die Begründung desselben erforderlich ist. Rechtsgrundlagen dazu sind u.a. Art. 6 (1) lit. b DS-GVO (vorvertraglicher Verhandlungen Ihren Arbeitsvertrag betreffend), lit. c (rechtliche Verpflichtungen, bspw. aus dem Arbeits-, Sozialversicherungs- und Steuerrecht) i.V. mit Art. 88 DS-GVO, § 20 LDSG RP (Landesdatenschutzgesetz Rheinland-Pfalz).

Des Weiteren können wir als öffentliche Stelle auf der Grundlage des Art. 6 (1) lit. e DS-GVO i. V. m. § 3 LDSG RP Daten von Ihnen verarbeiten, wenn diese zur Erfüllung einer im öffentlichen Interesse liegenden Aufgabe oder in Ausübung der uns übertragenen öffentlichen Gewalt erforderlich ist, aber auch zur Feststellung, Geltendmachung oder Abwehr von Rechtsansprüchen aus den o.g. Zusammenhängen erforderlich ist, bspw. für Beweispflichten in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG).

5. VERARBEITETE DATENKATEGORIEN

Wir verarbeiten regelmäßig nur Daten, die mit Ihrer Bewerbung im Zusammenhang stehen und die zur Bearbeitung derselben benötigt werden. Dies sind allgemeine „Stammdaten“ zu Ihrer Person (Name, Anschrift und Kontaktdaten, Geburtsdatum, Geschlecht, Bankverbindung, Staatsangehörigkeit etc.), Angaben zu Ihrer beruflichen Qualifikation und (Schul-)Ausbildung oder Angaben zur beruflichen Weiterbildung sowie andere relevante Angaben, die Sie uns diesbezüglich übergeben haben.

6. HERKUNFTSQUELLEN

Regelmäßig erhalten wir Ihre Daten von Ihnen selbst im Rahmen des Bewerbungsverfahrens, anhand der uns von Ihnen freiwillig zugesandten Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, CV, Zeugnis-Kopien etc.) und / oder uns im Rahmen des Bewerbungsverfahrens übergebenen Daten, von externen Stellen (Behörden, Sozialversicherungsträger etc.) oder aus Ihren öffentlichen Profilen in Social Media Netzwerken.

7. EMPFÄNGERKATEGORIEN FÜR DIE O.G. DATENKATEGORIEN

Die Datenverarbeitung findet ausschließlich in Rechenzentren in Deutschland, der EU oder dem EWR statt.

Eine Weitergabe oder Übermittlung Ihrer Daten an Dritte erfolgt grundsätzlich nicht, es sei denn, dies wäre im Rahmen der o.g. dargelegten Zwecken und Rechtsgrundlagen erforderlich und zulässig (bspw. an Sozialversicherungsträger, Behörden, Steuer-/Lohnbüros), erfolgt im Rahmen von (auch IT-)Dienstleistungen für uns auf Basis von Art. 28 DS-GVO (Auftragsverarbeitung) oder wenn Sie ausdrücklich eingewilligt haben.

Datenübermittlungen an staatliche Institutionen / Behörden erfolgen nur im Rahmen der einschlägigen Gesetze oder wenn wir gerichtlich dazu verpflichtet wurden (vgl. Art. 6 (1) lit. c DS-GVO).

Autor:	Frank Giebel (DSB)
Bereich:	Datenschutz Management
Sektion:	Informationspflichten
Dokument:	DS-Information - Bewerbende

8. DATENÜBERMITTLUNG IN DRITTLÄNDER

Eine Übermittlung Ihrer Daten in Drittländer¹ erfolgt durch uns nicht.

9. SPEICHERDAUER

Die Speicherdauer Ihrer Daten richtet sich nach den o.g. Verarbeitungszwecken bzw. den gesetzlichen Aufbewahrungs- / Verjährungs- und Löschfristen, regelmäßig mindestens für die Dauer der Bearbeitung, Bewertung und Entscheidung über Ihre Bewerbung bei uns.

Soweit ein Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns nicht zustande kommt, werden Ihre Bewerbungsunterlagen ca. 3-6 Monate nach Bekanntgabe der Absageentscheidung gelöscht, sofern nicht eine längere Speicherung aufgrund von Rechtsstreitigkeiten erforderlich ist. Sind alle Verarbeitungszwecke erloschen bzw. bestehen keine Aufbewahrungspflichten mehr, werden Ihre Daten gelöscht.

Aus technischen Gründen werden Daten ggf. in Datensicherungsdateien und Spiegelungen dupliziert. Solche Kopien werden ggf. erst mit einem technisch bedingten zeitlichen Versatz gelöscht.

10. AUTOMATISIERTE ENTSCHEIDUNGSFINDUNG

Es findet keine automatisierte Entscheidung im Einzelfall durch Scoring oder Profiling nach Art. 22 DS-GVO statt.

11. IHRE RECHTE ALS BETROFFENE PERSON

Als betroffene, bevollmächtigte oder anderweitig berechtigte Person können Sie jederzeit uns ggü. schriftlich oder per E-Mail folgende Rechte geltend zu machen, sofern keine vertraglichen oder gesetzlichen Bestimmungen entgegenstehen oder die Verarbeitung aus sonstigen Gründen erforderlich ist (bitte nutzen Sie dazu die Kontaktangaben am Anfang dieses Dokumentes):

Recht auf Auskunft, Berichtigung, Löschung oder Einschränkung Ihrer gespeicherten Daten, ein **Widerspruchsrecht** gegen die Verarbeitung, u.U. ein Recht auf Datenübertragbarkeit sowie Ihr Recht auf Beschwerde vor der zuständigen Landes-Datenschutzaufsichtsbehörde, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden Daten gegen die Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) verstößt.

12. ZUSTÄNDIGE DATENSCHUTZ-AUFSICHTSBEHÖRDE

Für uns ist folgende Aufsichtsbehörde zuständig:

Der Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit Rheinland-Pfalz

Hintere Bleiche 34

55116 Mainz

13. WEITERE INFORMATIONEN

Wenn Sie weitere Informationen wünschen, die Ihnen diese Datenschutz-Hinweise nicht geben oder wenn Sie zu einem bestimmten Punkt weitere Auskünfte benötigen, wenden Sie sich bitte direkt an unseren Datenschutzbeauftragten (s.o.).

¹ Drittländer = Staaten außerhalb der EU / des EWR (Europäischer Wirtschaftsraum) ohne angemessenes Datenschutz-Niveau